

ZUSAMMEN GEHT MEHR

أبريل 2023

معلومات للآباء والأمهات والأوصياء القانونيين المفاوضات الجماعية في قطاع الخدمة العامة

فشل المفاوضات الجماعية - ماذا يحدث الآن؟

الآباء والأمهات والأوصياء القانونيون الأعضاء،
نُجري نقابتنا ver.di حاليًا مفاوضات جماعية للموظفين في الحكومة الاتحادية والبلديات في قطاع الخدمة العامة. وهذه المفاوضات تتعلق أيضًا بالرواتب في قطاع الخدمات الاجتماعية والتعليمية في البلديات. كما تعلمون جميعًا، لدينا الآن عجز واضح في العمالة المتخصصة في مراكز الرعاية النهارية ومدارس اليوم الكامل. وفي العديد من المناطق كان لا بد من تقليص ساعات العمل في مراكز الرعاية النهارية. وفي كثير من الأحيان أصبح من غير الممكن الالتزام بالحقوق القانونية للوالدين في الحصول على مكان في أحد مراكز الرعاية النهارية. لذلك من المهم دفع رواتب جيدة للمهن في مجال الخدمات الاجتماعية والتعليمية وبالتالي جعلها أكثر جاذبية.

خلال فترة التحكيم يسري التزام السلام. وهذا يعني أنه لن تكون هناك إضرابات في قطاع الخدمة العامة على مستوى الحكومة الاتحادية والبلديات حتى انتهاء المفاوضات بشأن نتيجة التحكيم.

الدعم المفيد

إذا كنتم ترغبون في دعم موظفي مراكز الرعاية النهارية، فسيكون من المفيد أن تشيروا إلى أهمية الوصول إلى اتفاق تفاوضي جماعي جيد لمسؤول/مسؤولة منطقتكم أو رئيس/رئيسة البلدية. وقد يكون لذلك تأثير مباشر على رابطة اتحادات أصحاب العمل البلدية.

شكرًا جزيلًا لتضامنكم!

الموظفون في مركز الرعاية النهارية الخاص بكم وقطاع الخدمة العامة بأكملهم.

لماذا تُجرى المفاوضات مرة أخرى؟

لقد كانت المفاوضات الجماعية في ربيع عام 2022 تدور حول التحسينات من خلال تخفيف الأعباء والتقدير المالي لعملائنا. خلال هذه المفاوضات الجماعية يتعلق الأمر بزيادات الدخل لجميع الموظفين في الحكومة الاتحادية والبلديات في قطاع الخدمة العامة. هدفنا في المفاوضات الجماعية الحالية هو دفع أجور أعلى حتى تتمكن من تعويض التضخم وزيادة الأسعار. وحتى مؤخرًا لم تقدم جهات العمل عرضًا جديدًا في الجولة الثالثة من المفاوضات. وأشارت مساء الأربعاء إلى أنها لا تريد الاستجابة لمطالبنا وقدمت تصورات تقريبية فقط. وهي زيادة بنسبة 8% لمدة 24 شهرًا و 300 يورو على الأقل شهريًا. وهذا يعني زيادة بنسبة 4% سنويًا و 150 يورو على الأقل شهريًا وبالتالي فاقد في الأجور الواقعية. من الضروري وجود عنصر اجتماعي فعال، خاصةً بالنسبة للفئات ذات الأجور المنخفضة، والتي تشمل أيضًا العديد من الموظفين في مراكز الرعاية النهارية. ولهذا السبب نواصل المطالبة بزيادة في الراتب بنسبة 10,5 بالمائة، ولكن بزيادة لا تقل عن 500 يورو شهريًا لمدة 12 شهرًا.

حان الآن وقت التحكيم.

يتم إنشاء لجنة تحكيم لهذا الغرض. وهي تتألف من 12 ممثلًا عن النقابات العمالية و 12 ممثلًا من طرف جهات العمل. وتقوم كل من ver.di وجهة العمل بتعيين محكم محايد. وفي النهاية تقدم لجنة التحكيم توصية بالاتفاق. وستتفاوض ver.di وجهات العمل مرة أخرى حول توصية الاتفاق هذه. ثم تقرر لجنة المفاوضات الجماعية ما إذا كانت ستقبل النتيجة أو ترفضها.

دون إضرابات

بيانات النشر:

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin;
الجهة المسؤولة: Christine Behle، نائبة الرئيس، تحرير: د. Josefina Falkenhayn، Elke Alsago